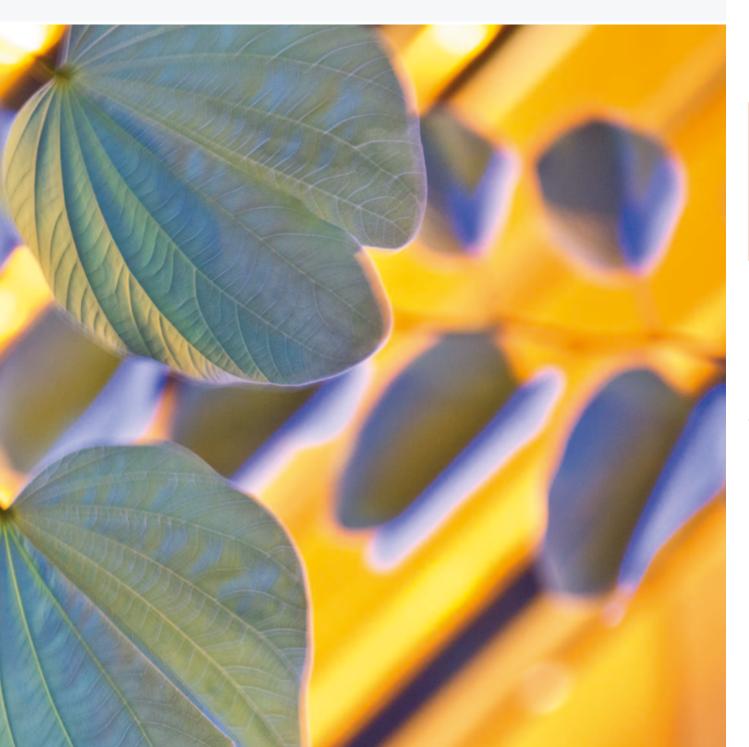
3

- 62 用心營建•精彩生活
- 63 環境保護
- 70 優質工作間
- 73 健康及安全
- 75 社區貢獻
- 80 香港聯合交易所有限公司的 《環境、社會及管治報告指引》
- 83 企業責任報告核實聲明



負責任企業



用心營建•精彩生活

希慎以「用心營建 ● 精彩生活」為使命,繼續為股東創造持續而可觀的回報,同時為我們的 持份者和所服務的社區帶來顯著及正面的影響。

獎項及肯定

希慎是若干頂尖國際可持續發展指數的成份股,包括富時社會責任環球指數、恒生可持續發展企業指數(獲「AA」評級)、MSCI環球可持續發展指數(獲「AA」評級,並名列「綠色建築機遇」分類中「行業5大領袖」)及斯托克®全球環境、社會和治理領袖指數。

2015年,希慎榮獲最佳業務實踐獎頒發「公司企業社會活動」及「綠色發展」大獎,也獲選為世界綠色組織首屆「企業可持續發展大獎」的得獎企業。在社區層面,我們再次榮獲香港社會服務聯會(社聯)頒發「10年 Plus 商界展關懷」標誌,並憑著我們的「Exploration for Hope」計劃打入社聯的「傑出伙伴合作計劃獎」決賽。

企業責任政策

最高的操守標準

• 在經營業務的過程中,我們致力維持最高的操守標準,承諾恪守最高標準的企業管治

健康及安全

• 集團一貫十分關注健康及安全的事宜

減低對環境的影響

• 我們著眼將業務對環境構成的影響減至最低

為社區服務

• 我們為業務所在地的社區作出貢獻

草重員工

• 我們以公平、尊重的態度對待員工,並提供一個讓他們能盡展潛能的工作環境

為合作夥伴樹立榜樣

• 我們鼓勵供應商及承辦商遵守與我們相若的高水平企業責任標準

執行政策

我們致力將貢獻社群的精神融入核心業務的日常營運和夥伴關係中,並為公益項目提供專業 知識、人力資源、場地及財政支援。

環境保護

環境政策

希慎環境政策的重點是測量及匯報減碳成績、推動源頭減廢、加強綠色採購,以及鼓勵持份 者參與。希慎將:

- 確保遵守所有適用的環境及相關法例,並鼓勵員工、業務夥伴及其他持份者履行他們的 環境責任
- 確定與業務營運相關的環境影響,並訂立持續改善環境表現的目標
- 採用最佳的實用設計和技術,在無損服務水平的情況下提高能源效益
- 測量及匯報我們的溫室氣體排放,並積極鼓勵持份者減少碳足跡
- 在日常營運中,透過源頭減廢及循環再用,盡可能減少廢物的產生
- 執行綠色採購實務,並採納當地最切實可行的技術來保護自然資源
- 在集團的建築物內提供良好的室內環境質素,確保所有工作/居住環境的健康
- 定期為員工提供環保訓練,並繼續提升他們對有關事宜的意識

2015年摘要

- 基準比較:利園一期寫字樓成為香港首幢獲得綠建環評BEAM Plus(既有建築)暫定鉑金級 認證的商業大廈
- 持份者參與:集團的措施包括支持政府主導的一系列環保約章;為員工及租戶舉行環保工作坊;向租戶提供及推廣廢物分類回收箱及單車泊架等環保設施
- 能源分析系統:於希慎廣場、利園一期及利園二期安裝能源分析系統

能源效益

以2005年為基準年,2014年至2015年在節能及減少溫室氣體排放方面的 成績

事項		2005	2014	2015
溫室氣體排放量 (範圍1及2) ^{(a)(b)}	總數 (公噸二氧化碳當量)	48,421	38,515	39,120
購電量	總數(兆瓦小時)	52,598	49,353	49,502

⁽a) 根據機電工程署及環境保護署制訂的《香港建築物的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》(2010年版),包括範圍1(直接溫室氣體排放及減除,如柴油和製冷劑)及範圍2(使用能源間接引致的溫室氣體排放,如電力和煤氣)

以2005年為基準年,我們於2015年年底實現超過19%的減幅。購電量與2005年相比亦減少約6%。與2014年相比,我們於2015年的溫室氣體排放量輕微上升1.6%,而購電量亦增加0.3%。這是增加使用空調所致,當中部分原因是氣候因素和寫字樓出租率上升。另外需要注意的是,港燈對排放系數所作的調整或會對我們的排放數據產生負面影響。

其他節能措施

為加強監察希慎的機電服務,我們已於希慎廣場、利園一期及利園二期啟動第一階段的能源分析系統,2016年將於其餘四幢建築物推行第二階段的能源分析系統。這個系統測量及分析每幢建築物的能源消耗情況,藉此更全面地掌握能源使用情況。

我們已在希慎廣場安裝熱泵,利用冷卻系統產生的餘熱,為大廈的餐具洗滌設施提供熱水。 另一個正在進行的節能計劃是在物業組合中,找尋更多位置安裝T5光管和LED燈泡。



⁽b) 與採購電力有關的排放量,是根據港燈於2015年提供的排放系數而得出

環境質素

環保建築認證

在香港和世界各地,重建或新建樓宇每年僅等於現有建築物的數個百分點,故改善現有建築物的環境表現非常重要。因此,利園一期寫字樓成為香港首幢獲得綠建環評 BEAM Plus (既有建築) 暫定鉑金級最高級別認證的商業大廈,令我們深感自豪。

此外,我們正為興建中的利園三期爭取三項環保建築標準的認證,包括美國綠色建築協會 LEED標準、香港綠建環評BEAM Plus標準,以及中國綠色建築標誌。

空氣質素

希慎旗下建築物繼續獲香港特區政府的室內空氣質素檢定計劃檢定為「卓越級」或「良好級」 水準。

在推廣使用電動汽車方面,除了於2014年安裝的Tesla Motors Supercharger超級充電站外,希慎還於2015年在利園一期、利園二期及禮頓中心的停車場添置更多電動車充電站。

市區微氣候與生物多樣性

利園一期商場部分的綠化天台已於2015年完工,目的是減少建築物的熱島效應,協助改善建築物所在地區的微氣候。綠化天台為市區帶來更多生物,並為希慎旗下物業的環境增添生物多樣性。我們正在希慎物業組合中尋覓更多位置進行類似的種植計劃。



廢物管理、回收及用水量

我們繼續從希慎廣場的美食廣場收集廚餘,進行場外回收再造,並向商場其他餐廳提供廚餘 收集服務。此外,我們正研究方法進行實地回收再造。同時,我們計劃為竹林苑購置廚餘堆 肥設備,以測試管理廚餘回收的最佳方法。

我們的其他回收工作亦越來越受歡迎。在2015年,希慎再度榮獲香港特區政府舉辦的香港環保卓越計劃的全套「卓越級別」減廢標誌。利園一期亦躋身「2014年減廢證書計劃中累計完成最多減廢目標的三大機構」之列。

利園三期項目回收再造

利園三期項目的原有地庫於2015年完成拆卸。當中接近80%的拆卸廢物(包括約3,600公噸的混凝土及450公噸的金屬)已被回收再造,遠超原定的60%回收再造目標。

在此之前,上蓋建築於2014年的拆卸工程錄得逾60%的廢物回收量。

以2005年為基準年,2014年至2015年在廢物管理方面的成績(建築廢物除外)

事項	2005	2014	2015
廢紙回收(公斤)(1)	741,502	936,873	975,329
鋁罐回收(公斤) ^(a)	1,098	2,382	2,708
膠瓶回收(公斤)(1)	1,529	2,704	3,042
舊衣捐贈(公斤)	960	3,500	3,895
碳粉盒/墨盒回收(個)	206	309	216
電腦及器材回收(台)	100	77	82
廚餘回收(公斤)	_	33,231	29,871
玻璃瓶回收(公斤)(1)	-	-	4,215

(a) 數據記錄時段: 2014年9月至2015年8月 (b) 數據記錄時段: 2015年10月至2015年12月 希慎自2015年年底開始進行玻璃瓶回收再造,成績理想,而其他方面的回收再造成績亦普遍有所改進。廚餘回收再造量減少,可歸因於我們於前一年大力推動廚餘消減計劃所取得的成果。

以2005年為基準年,2014年至2015年在管理用水方面的成績

事項	2005	2014	2015
用於物業及園林的食水(立方米)	62,665	78,706	73,231
用於空調系統的食水(立方米)	-	167,748	181,572
循環再用於沖廁的污水 (立方米)	-	16,775	18,157
物業及園林的污水排放(立方米)	56,399	70,836	65,908

希慎用於物業及園林的食水較2014年減少7.0%,原因是安裝了更多節約食水的設備,且年內雨水較多,使灌溉植物的用水量相應減少。然而,由於物業出租率上升和氣候因素造成額外空調使用量,用於空調系統的食水較去年增加8.2%。

環保採購

利園三期項目方面,我們的目標仍然是使用本地開採或製造的物料,約佔物料總值的 10%。同時,我們積極在日常運作中採用更多環保產品或服務,包括在希慎所有寫字樓使 用獲森林管理委員會認證的辦公室印刷紙張和卡片,以及在希慎主要建築物使用環保清潔 用品。

與持份者合作進行環保項目

政府措施

希慎已參與下列政府環境措施,以推廣環保:

- 環境局《戶外燈光約章》(希慎物業組合中所有商業樓宇,均致力減少光滋擾和能源浪費, 當中不包括利舞臺廣場)
- 環境局《節能約章》(希慎物業組合中所有樓宇,均致力控制公用地方的室內溫度,當中不包括利無臺廣場)
- 環境保護署《減碳約章》(定期匯報溫室氣體排放數據)
- 環境保護署的「乾杯暢飲,盡情回收」玻璃瓶回收計劃(於利園一期、利園二期、利舞臺 廣場及希慎廣場回收玻璃瓶)
- 環境保護署《惜物 有「計」》約章(於利園一期及希慎廣場的商場推廣透過回收再造減廢)

訪客及租戶

希慎廣場的「都市農圃」耕種計劃,繼續吸引新租戶的員工在廣場的天台享受有機耕種的樂趣。同時,我們向新受眾傳達了環保訊息。商場的年輕訪客參加了我們的「Green Wonders」 導賞活動,以了解希慎廣場的環保特色。開放日及未經高溫烹調及加工午餐繼續展示環保主題。我們亦舉辦了Redress「衣酷適再生時尚設計大獎」五週年紀念展,宣揚減少浪費成衣製品。要了解更多詳情,請參閱「社區貢獻」的部分。

除了積極鼓勵食肆租戶參與廚餘收集及減少廚餘的活動,我們還參加了綠領行動的「利是封回收重用大行動」,在2015年農曆新年捐出舊利是封供循環再用。我們還為其中一個寫字樓租戶舉辦了環保工作坊,進一步宣揚可持續發展的訊息。



年內,希慎為有意進行廢物分類回收的租戶提供了十組廢物分類回收箱。

最後,我們再進一步推廣單車泊架的使用。希慎廣場設有單車泊架,可供希慎物業組合所有寫字樓租戶租用。這是我們推廣「單車通勤」的措施之一,有助減少使用汽車以及提供運動的機會。

員工參與

希慎的綠色生活小組成功為同事舉辦了多項以環保為主題的活動。於2015年,小組為技術工程人員籌辦了多次環保採購簡介會,集中介紹環保的地板材料。

綠色生活小組亦舉辦了兩次製作環保酵素及彩繪玻璃為主題的升級再造工作坊,員工反應熱烈。小組更首度與企業傳訊部合辦二手衣物回收活動。年底,綠色生活小組舉辦了兩次到訪「都市農圃」和人工濕地的活動,以進一步提升員工對可持續發展議題的興趣。小組完成了「你知道嗎?」內聯網計劃來提供環保資訊後,現計劃於2016年每季刊發環保通訊。小組現正籌組多項計劃,核心成員人數亦已由六人增加至十一人。

環保組織

希慎透過安排員工參與和提供贊助,支持多家環保機構。我們亦與其他多個環保組織保持密切溝通,希望日後可與他們合作。我們在2015年支持的項目包括:

- 香港綠色建築議會在香港舉行的「世界綠色建築議會全球大會」
- 世界自然基金會的「地球一小時」行動
- 商界環保協會的 BEC EnviroSeries Conference
- 環保觸覺的「香港無冷氣夜 |
- 綠領行動的「利是封回收重用大行動」



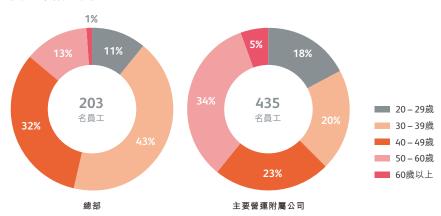
優質工作間

員工組成

截至2015年12月31日,集團僱用638名員工,包括總部團隊及主要營運附屬公司團隊,全部駐於香港。

集團女性員工共199人。在75名總部經理或以上職級員工中,有40名為女性。

員工年齡組成





操守守則

希慎的操守守則強調三大指導方針:

- 尊重他人
- 道德操守及商業誠信
- 承擔責任

集團的操守守則適用於希慎的董事、高級行政人員及僱員,並向全體員工(包括新入職員工)清晰傳達。操守守則涵蓋多個主題(包括資料私隱、版權保護、反賄賂及反欺詐),並建立舉報制度,由獨立第三方服務供應商監督並直接向審核委員會主席匯報。

hysan.com.hk

更多操守守則的資料

人力資源政策

集團的僱傭及員工政策涵蓋招聘、員工調遷、薪酬調整及晉升、離職,以及公平就業機會(確保沒有人會因性別、婚姻狀況、殘疾、年齡、種族、家庭狀況、性傾向、國籍、宗教等因素而遭受歧視)。集團的操守守則以反歧視為著眼點。2015年,我們並無發現任何與平等機會有關的重大違規或違法事故。

由於希慎以香港為基地,其核心業務又位於香港,我們相信所在的經營環境並不存在僱用童工及強迫勞工的高度風險。2015年,我們於這些範疇並沒有發現違規情況。

希慎尊重結社權利,並確保僱員享有參與工會的自由。2015年,我們的核心業務並無發現任何嚴重違反結社自由或自由參與工會的權利。

雖然希慎並無訂立集體談判政策或集體談判協議,但公司管理層非常重視與僱員就公司事宜 保持清晰和具建設性的溝通。此承諾包括有關薪酬、工時、員工福利、員工培訓、健康與安全,以及投訴機制的書面政策,當中包括於「操守守則」部分所述的舉報制度。其他溝通渠 道主要載於「與員工緊密聯繫」部分。

培訓及發展

為總部及主要營運附屬公司團隊同事而設的重要培訓計劃包括:

- 為非財務人員而設的財務工作坊(例如財務報表分析、理解財務政策及程序)
- 為市場推廣、寫字樓及商舖業務員工而設的語言培訓
- 商業英文寫作坊
- 項目管理工作坊
- 有關法例最新變動的研討會(例如競爭法、資料保護意識)
- 為主要營運附屬公司團隊同事舉辦的系統化培訓課程(包括以前線員工為對象的儀容工作坊,以及為督導級人員而設的轉變管理研討會)

優質工作間

2015年,希慎為每名總部員工提供平均14.4小時的培訓,而每名主要營運附屬公司團隊員工則獲得平均20.5小時的培訓。

希慎的學徒曾昭彥獲選為政府展翅青見計劃「展翅青見超新星」的得獎者,正好體現希慎對培訓的重視。

吸引及挽留人才

我們的員工流失率數據續有改善,總部員工流失率為11.3%,主要營運附屬公司團隊則為17.0%。這兩個數據均低於香港地產行業20.1%的流失率(資料來源:韜睿惠悦的調查結果)。

我們深信應以工作表現及貢獻作為表彰員工的標準,因此工作表現評核制度仍然是員工獎勵 制度的核心。此制度確保集團能羅致充滿熱誠的專才,繼續推動業務邁進。

與員工緊密聯繫

希慎致力為持份者營造獨特而稱心的體驗。為了與員工緊密聯繫,我們於2015年的一個重點,就是進一步加強員工這方面的心態。希慎成立了一個公司文化優化工作小組,舉辦了一共15次轉變管理工作坊,以推廣獨特稱心體驗的文化,以及為經理和員工提供意見交流的機會,更推出獨特稱心體驗獎勵計劃,以表彰在這方面表現優異的員工。希慎至今已頒出16個獨特稱心體驗大獎和8個獨特稱心體驗傑出大獎,並於員工內聯網上分享成功故事。

希慎的公司活動日亦採用嶄新的對談交流方式,高級管理層成員在輕鬆的環境下回應員工的提問,並就員工在2015年的工作和對來年的展望分享獨到見解,與較早前在全年及中期業績公告後舉行的會議互相呼應。





健康及安全

健康及安全政策

希慎致力在其物業組合內為所有員工、租戶及廣大市民提供及維持安全而健康的環境。 希慎將:

- 確保在物業的營運及管理過程中,以健康與安全標準為主要的考慮因素,並已制訂安全 管理計劃來確保符合監管規定
- 確保上下員工均致力落實該計劃中的安全措施並承擔有關問責,以維持強而有力而以零 受傷為目標的安全文化
- 根據既定程序向員工提供適當入職培訓及外部 / 內部培訓,以及防護設備
- 鼓勵員工積極參與該計劃,並超越和改進所制訂的安全措施
- 要求承辦商避免或盡量減少健康及安全風險,尤其在向我們提供服務之時。承辦商同樣 有責任建立本身有關健康及安全的組織架構、工作流程、監督及培訓安排
- 因應公司產品、服務及活動的轉變,定期檢討健康及安全政策
- 委聘外界健康及安全專家定期進行安全審核,以進一步提升安全意識

健康及安全措施

希慎的物業管理團隊同事在前線工作,最常面對健康及安全問題。由希慎物業服務總經理擔任主席的安全委員會,負責監督前線同事執行健康及安全政策的情況,並向高級管理層報告。健康及安全政策包含詳細的安全管理計劃,提供清晰的安全程序。安全管理計劃於2015年進行了全面檢討和更新。



健康及安全

2015年,希慎物業組合內的所有建築物均再度進行第三方安全審核,當中並無發現任何重大違規情況。

年內,希慎進一步推廣員工安全培訓,提供了逾4,900個小時的培訓,遠多於2014年所錄得的1,900個小時。我們亦欣然宣布,安全委員會秘書鄭智文於「第七屆全港傑出職安健員工嘉許計劃」中奪得管理層組銀獎。

2015年,希慎錄得21宗工傷事故,其中大部分所導致的病假並不超過5天。公司員工因工傷而損失的工作日為1,222天,其中包括轉自2013年及2014年的730天(兩宗個案各自導致損失365個工作日),另有272天是由2015年的兩宗個案造成。

我們亦繼續推行僱員輔助計劃,由一個非政府組織代為提供諮詢服務。此服務有助解決僱員 所面對的工作或個人問題。

健康及安全:我們的合作夥伴

希慎積極鼓勵業務夥伴以達致高度的健康及安全標準為目標。2015年,利園三期重建項目的安全顧問進行了兩輪安全審核,目的是檢討有關項目各個階段承辦商的安全管理系統,尤其是涉及機器及設備、分判商管控的安全管理系統,以及安全工作程序的執行。安全顧問亦進一步提供改善安全系統的建議,務求達致最高的安全標準。兩次安全審核的結果均令人滿意。2015年,利園三期工地僅錄得一宗輕微工傷事故。



社區貢獻

希慎長期參與社區工作,再次榮獲香港社會服務聯會的表揚,獲頒「10年 Plus 商界展關懷」標誌。為確保希慎有效支援社區,集團正將推廣工作集中於三個主要範疇:環保議題、健康生活,以及本地藝術與文化發展。除此之外,我們亦為其他公益事業提供場地支援,而我們的義工隊則繼續向有需要人士伸出援手。

推動環保與健康生活的活動

希慎於2015年在希慎廣場主辦兩項新的環保教育活動。「Green Wonders」的對象為四歲至八歲的兒童,超過700名兒童參觀希慎廣場的環保建築特點,其中以「都市農圃」和人工濕地兩站為重點。「都市農圃」於10月舉行其首個開放日,吸引逾600名訪客,更可一嚐「Farm to Table」有機田園午餐的滋味,「Farm to Table」透過供應未經高溫烹調及加工的美食,強調健康飲食的重要。

此外,年內共有19個機構到訪希慎的「都市農圃」,包括海外教育院校、本港政府部門,以及環保團體等。來自36間公司的都市農夫亦在希慎的天台農圃種植農作物。

10月的「Living – Lee Gardens」活動亦體現健康主題。此計劃吸引接近10,000名訪客,在希慎特別設計的裝置上跑步或踏單車。在此活動之前,還舉行了年度「希慎健康遠足及跑步賽」,從世界各地吸引了創紀錄的1,500人報名參加。參加者中包括36名希慎同事,其中8位還組成兩隊,完成全程100公里的樂施毅行者活動。



推動藝術與文化發展

我們於2015年以各種形式支持本地文化藝術的發展。5月,希慎廣場為Redress「衣醋適再生時尚設計大獎」五週年紀念展提供場地,推廣優質服裝設計和環保時裝。在惜食堂的全「誠」罐膳心展覽上展示的食物罐頭藝術作品,主要出自充滿藝術天賦的青少年手筆,以饑餓與貧窮問題為主題。香港展能藝術會亦於11月在希慎廣場成功舉行了一場小型音樂會和新書發佈會。

2015年最受矚目的藝術表演活動莫過於「Standard Chartered Hong Kong X Lee Gardens – The Colour of Music夜光巡遊」。是次精彩表演由香港青年藝術協會主辦,呈現英國 Lantern Company與香港頂尖藝術團隊的作品,吸引成千上萬觀眾,在銅鑼灣街頭夾道欣賞巨型燈籠偶和本地青少年的多項表演。



其他場地支援

希慎旗下場地於2015年舉行的其他社區活動列於下表:

希慎廣場	1月 香港社區組織協會 「寶貝」攝影展	伸手助人協會 曲奇義賣運動開售禮及 慈善義賣	5月 康樂及文化事務 色士風演奏	8月 署 香港電台 香港歷史系列展覽
	10月 香港乳癌基金會 乳健教育展覽	國際培幼會 「愛·女孩」行動之宣傳 活動	11月香港青年藝術協 旋律色彩演奏會工作坊	
利舞臺廣場	2月 聖雅各福群會 情人節花義賣	伸手助人協會 伸手助人協會曲奇慈善 義賣	7月 世界宣明會 兒童助養計劃	
	11月 基督教靈實協會 曲奇慈善義賣	國際扶輪3450地區保育 地球委員會 環保海鮮教育活動		
其他社區參與 活動	8月 香港社區組織協會 基層兒童到訪希慎廣場, 「Wooderful Life」活動	8月至12月 灣仔區議會與 書籍捐贈及交		9月 Redress 「延續時尚衣物回收」





「Exploration for Hope」計劃

2015年,希慎在夏季為少數族裔青少年舉辦的學業與事業發展計劃再次服務超過100名學童。「Exploration for Hope」計劃仍然是香港唯一的少數族裔社企比賽。今年比賽的得獎者正在試驗其建議的項目,即在希慎合作夥伴香港基督教服務處的協助下,在現實環境中為少數族裔組織節慶活動。我們在此特別鳴謝合作夥伴香港基督教服務處和香港科技大學商學院鼎力支持整項計劃的發展。「Exploration for Hope」成功入圍香港社會服務聯會「傑出伙伴合作計劃獎」的決賽。

我們的義工隊

2015年,希慎同事投入1,336小時參與義工服務,而他們的親朋好友亦奉獻323小時共襄善舉。我們的義工隊在年內組織了13次活動,包括為基層兒童提供補習班、為由殘障演員組成的話劇團提供幕後工作支援,以及探訪一個腦退化患者中心。



企業管

希慎的合作夥伴機構包括:

- 成長希望基金會
- 伸手助人協會
- 匡智會
- 香港影視明星體育協會慈善基金
- 香港保護兒童會
- 賽馬會耆智園
- 糊塗戲班
- 香港樂施會
- 香港耀能協會
- 聖雅各福群會
- 和富社會企業

希慎再度榮獲社會福利署推廣義工服務督導委員會頒發的義務工作金嘉許狀。我們的員工之中,有兩個家庭分別獲得銀嘉許狀和銅嘉許狀、三人獲頒銅嘉許狀,另有四位希慎員工獲選 為長期貢獻者。





香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治報告指引》

A. 環境

在「負責任企業」一節中的提述

A1 排放物	
 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的政策;及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料 	「環境保護 ─ 環境政策」「環境保護 ─ 能源效益」「環境保護 ─ 廢物管理、回收及用水量」並無發現任何重大違規事故
關鍵績效指標 A1.1 排放物種類及相關排放數據	「環境保護 ─ 能源效益」「環境保護 ─ 廢物管理、回收及用水量」
● 關鍵績效指標 A1.2 溫室氣體總排放量及密度	●「環境保護 ─ 能源效益」
關鍵績效指標 A1.3所產生有害廢棄物總量及密度	我們認為集團業務並沒有產生大量的有害廢棄物。
關鍵績效指標 A1.4所產生無害廢棄物總量及密度	
關鍵績效指標 A1.5 描述減低排放量的措施及所得成果	「環境保護 ─ 能源效益」「環境保護 ─ 廢物管理、回收及用水量」
 關鍵績效指標A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施 及所得成果 	●「環境保護 ─ 廢物管理、回收及用水量」
A2 資源使用	
• 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策	●「環境保護 ─ 環境政策」
關鍵績效指標A2.1 按類型劃分的直接及/或間接能源總耗量及密度	●「環境保護 ─ 能源效益」
● 關鍵績效指標 A2.2 總耗水量及密度	●「環境保護 ─ 廢物管理、回收及用水量」
關鍵績效指標A2.3 描述能源使用效益計劃及所得成果	●「環境保護 ─ 能源效益」
 關鍵績效指標A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題,以及提升用水效益 計劃及所得成果 	●「環境保護 ─ 廢物管理、回收及用水量」
● 關鍵績效指標 A2.5 製成品所用包裝材料的總量	● 不適用
A3 環境及天然資源	
• 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	●「環境保護 ─ 環境政策」
 關鍵績效指標A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管 理有關影響的行動 	「環境保護 ─ 能源效益」「環境保護 ─ 廢物管理、回收及用水量」

B. 社會

在「負責任企業」一節中的提述

僱傭及勞工常規

B1 僱傭

- 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的政策;及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料
- •「優質工作問 人力資源政策」
- 並無發現任何重大違規事故
- ▶ 關鍵績效指標 B1.1 按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數
- ●「優質工作間 ─ 員工組成」
- 關鍵績效指標 B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率
- •「優質工作問 員工組成」

B2 健康與安全

- 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的 政策;及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的 資料
- •「健康及安全 健康及安全政策」
- 並無發現任何重大違規事故

關鍵績效指標B2.1 因工作關係而死亡的人數及比率 • 無致命事故

• 關鍵績效指標 B2.2 因工傷損失工作日數

- •「健康及安全 健康及安全措施」
- 關鍵績效指標 B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施,以及相關執行及監察方法
- •「健康及安全一健康及安全措施 |

B3 發展及培訓

- 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策 描述培訓活動
- •「優質工作間 培訓及發展」
- 我們在2015年的培訓計劃包括財務工作坊及有關法 例最新變動的研討會等等
- → 關鍵績效指標 B3.1 按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比
- ●「優質工作間 ─ 培訓及發展」
- 關鍵績效指標 B3.2
- ●「優質工作間 ─ 培訓及發展 |
- 按性別及僱員類別劃分,每名僱員完成受訓的平均時數

B4 勞工準則

- 有關防止童工或強制勞工的政策;及遵守對發行人有重 大影響的相關法律及規例的資料
- •「優質工作間 人力資源政策」
- 我們認為集團的物業投資及管理業務(主要在香港),使用強制勞工或童工的風險極低。我們並無發現任何重大違規事故。我們反對使用強制勞工或童工。
- → 關鍵績效指標 B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工
- 不適用

● 關鍵績效指標 B4.2

不適用

描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟

營運慣例

B5 供應鏈管理

• 管理供應鏈的環境及社會風險政策

- •「健康及安全 健康及安全政策」; 「健康及安全 — 健康及安全:我們的合作夥伴」
- ●「環境保護 ─ 環境政策」;「環境保護 ─ 2015年摘要」(涵蓋持份者參與)

B. 社會	在「負責任企業」一節中的提述
● 關鍵績效指標 B5.1 按地區劃分的供應商數目	 「環境保護 — 環保採購」 (有關利園三期項目,我們計劃採用就地開採及製造 的物料,期望能達物料總值的10%。)
 關鍵績效指標 B5.2 描述有關聘用供應商的慣例,向其執行有關慣例的供應 商數目、以及有關慣例的執行及監察方法 	「健康及安全 ─ 健康及安全:我們的合作夥伴」「環境保護 ─ 環保採購」
B6 產品責任	
有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私 隱事宜以及補救方法的政策;及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	「健康及安全 — 健康及安全政策」「優質工作間 — 操守守則」(涵蓋資料私隱)並無發現任何重大違規事故
 關鍵績效指標 B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比 	● 不適用
● 關鍵績效指標 B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	 集團的「Service Scan」服務管理系統描述處理客戶投 訴及要求的方法。系統註明每項服務的服務水平, 以及相關的關鍵績效指標及監察方法。
關鍵績效指標B6.3 描述與維護及保障知識產權有關的慣例	●「優質工作間 ─ 操守守則」(涵蓋版權保護)
■ 關鍵績效指標 B6.4 描述質量檢定過程及產品回收程序	「Service Scan」服務管理系統詳述標準的服務水平, 及其相關的關鍵績效指標及量度方法。用作定期量 度租戶對服務改進的滿意程度。
關鍵績效指標B6.5 描述消費者資料保障及私隱政策,以及相關執行及監察 方法	●「優質工作間 ─ 操守守則」
B7 反貪污	
有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的政策;及遵守對 發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	「優質工作間 ─ 操守守則」(涵蓋防止賄賂)並無發現任何重大違規事故
 關鍵績效指標 B7.1 於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟 案件的數目及訴訟結果 	• 並無此類個案
 關鍵績效指標 B7.2 描述防範措施及舉報程序,以及相關執行及監察方法 	●「優質工作間 ─ 操守守則」(涵蓋舉報制度)
社區	
B8 社區投資	
有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務 活動會考慮社區利益的政策	●「企業責任政策」
● 關鍵績效指標 B8.1 專注貢獻範疇	●「企業責任政策」 ●「社區貢獻」
■ 關鍵績效指標 B8.2 在專注範疇所動用資源	●「社區貢獻」

企業責任報告核實聲明

獨立第三者的核實



核實聲明

範圍及目的

香港品質保證局己對希慎與業有限公司(「希慎與業」)年級内負責任企業部分的内容進行獨立驗證。負責任企業部分陳述了希慎與業在2015年1月1日至2015年12月31日於可持續發展方面的承諾和表現。

此核實聲明的目的是對負責任企業部分內容的完整性及準確性提供合理保證。希慎興業依據香港交易所發佈的 《環境、社會及管治報告指引》編製負責任企業部分的報告內容。

核實方法

核實的程序包括審閱相關之文件、與負責編製報告內容的代表面談及選取報告內具有代表性的數據和資料進行 查核。對所選樣本的數據及證據已進行徹底審查。

獨立性

香港品質保證局不涉及收集和計算此報告內容的數據或參與編撰此報告。香港品質保證局的核實過程是獨立於 希慎興業。

結論

是次的核實結果肯定了希慎與業用作管理及報告可持續發展表現資料的系統和流程為有效。我們確定年報內負責任企業部分所陳述的資料準確無誤。環境、社會及管治報告指引中載述的關鍵績效指標得到適切地活蓋。負責任企業部分的報告內容結構完整合理,能平衡及一致地反映有關希慎與業重要可持續發展範疇於2015年的實踐表現。

希慎與業一直積極地主動與持份者保持良好溝通。持份者的意見極受重視並且成為希慎與業建立可持續發展策 略和編制報告内容的基礎。同時,希慎與業亦能及時回應持份者的關注及期望,負責任企業部分也記載了有關 例子。總括而言,負責任企業部分內容清楚載述了有關希慎與業在重要可持續發展範疇的承諾,實踐及表現。

香港品質保證局



譚玉秀 策略業務助理總監

2016年3月