

希慎興業有限公司  
員工多元化政策  
(於 2025 年 11 月審閱)

---

## 1. 目的

- 1.1 希慎相信，實現全體員工多元化及共融文化對希慎的可持續增長和營運效率至關重要，並可推動集團的績效。
- 1.2 員工多元化政策概述我們在員工（包括高層管理人員）中推動多元共融的方針和承諾。

## 2. 範圍

- 2.1 本政策適用於希慎及其附屬公司，並鼓勵聯營及合營公司遵守本政策。

## 3. 多元共融

- 3.1 希慎致力營造多元共融及積極支持員工的工作環境。全體員工不論性別、年齡、家庭崗位、種族、族裔、宗教、性取向、性別認同、殘疾及其他受適用法例保障的特徵，均受到重視、尊重及公平對待，並擁有平等的機會。
- 3.2 所有與工作相關的決定應基於員工的優秀表現，並無任何形式的偏見或歧視。
- 3.3 資歷、經驗、技能、潛能及表現為本公司於聘用、釐定薪酬、培育人才及晉升時的主要考慮因素。
- 3.4 本公司絕不容忍在工作場所和任何與工作相關的情況下任何形式的偏見、歧視、騷擾及暴力。
- 3.5 希慎已制定申訴處理程序（Grievance Handling Procedure），舉報有關歧視、騷擾、危害或誹謗的問題。程序詳情可在內聯網查閱（[連結在此](#)）。

## 4. 可計量標準

- 4.1 考慮到希慎業務的性質和營運所在的市場，性別多元化是希慎較普遍及重要的事宜。

- 4.2 本公司致力秉承全體員工性別、背景、技能和經驗的多元化，維持適當的女性員工人數，確保女性員工擔任具代表性的管理職位。本公司將致力維持至少40%為女性僱員（包括高級管理層）。
- 4.3 提名委員會將每年檢討員工多元化政策，討論及考慮為實施本政策所制定的可計量目標，及實現可計量目標（尤其是達致性別多元化目標）方面取得之進展。提名委員會亦將進行定期檢討，識別任何性別薪酬差距，並確保同工同酬。

## 5. 批准及檢討本政策

- 5.1 本政策已獲董事會批准。提名委員會將每年檢討本政策之執行及其有效性。本政策日後的任何修訂須由提名委員會建議提呈董事會考慮及批准。

---

### 釋義：

「董事會」指本公司董事會。

「本公司」或「希慎」指希慎興業有限公司。

「本集團」指本公司及其附屬公司。

「提名委員會」指本公司提名委員會。

---