

希慎興業有限公司
人權政策
(於 2024 年 11 月審閱)

1. 目的

- 1.1 尊重人權是希慎可持續發展及業務營運的基石。
- 1.2 希慎尊重國際公認的人權原則。本政策根據聯合國《工商企業與人權指導原則》、《聯合國全球盟約》、《國際人權憲章》及國際勞工組織《關於工作中基本原則和權利宣言》而制定。
- 1.3 希慎遵守全國性及本地法律，倘有關法律與人權標準有所抵觸，我們會盡量同時兼顧兩者。

2. 適用範圍

- 2.1 本政策適用於希慎及其附屬公司，並鼓勵聯營及合營公司遵守本政策。

3. 社區及持份者參與

- 3.1 希慎深明與持份者及業務所在地的社區保持聯繫的重要性。
- 3.2 本公司透過不同渠道，定期與持份者及業務所在地社區的持份者保持聯繫。請參閱本公司「股東通訊政策」，請按[此處](#)。

4. 多元共融

- 4.1 希慎致力營造公平、多元共融及積極支持員工的工作環境。
- 4.2 本公司絕不容忍基於任何原因而作出的偏見、歧視及騷擾，包括但不限於性別、年齡、種族、宗教、性取向及殘障。
- 4.3 本公司根據合適資歷、經驗、技能、潛能及表現聘用及培育人才。
- 4.4 希慎明白，多元化的員工背景、技能及經驗能為公司帶來可持續的競爭優勢。

5. 勞工常規

- 5.1 希慎所有聘僱事宜均屬自願。
- 5.2 本公司不會僱用任何形式的強迫勞工，包括監獄、契約、抵債、軍隊勞工，亦不會從事任何形式的人口販運。我們絕不容忍體罰、暴力威脅或其他形式的身體、性、心理或言語虐待，作為在工作場所執行紀律或進行控制的方法。
- 5.3 希慎禁止在業務營運中或其供應商聘用童工。
- 5.4 本公司嚴格遵守業務所在地的相關勞工法例。
- 5.5 本公司完全遵守與最低工資、超時工作等有關的本地適用法律及要求。

6. 僱員

- 6.1 希慎抱持公平及尊重對待員工。我們尊重結社權利，確保且尊重公司員工根據本地法律自由組建、加入或不加入工會，而毋需擔心遭受報復、恐嚇或騷擾。
- 6.2 本公司絕不容忍歧視、騷擾、暴力、恐嚇、威脅或其他違反適用僱傭法例的行為。
- 6.3 我們遵守有關結社自由的適用法例和規例。

7. 健康與安全

- 7.1 希慎致力為員工營造安全健康的工作環境，維持有效率的工作場所。
- 7.2 本公司定期舉辦課程及培訓活動，向有關員工灌輸履行職責所需的安全知識。
- 7.3 本公司採取多項措施保持工作場所清潔衛生。有關本公司「操守守則」之詳情，請按[此處](#)。

8. 匯報及通訊

- 8.1 希慎致力秉持高水平的誠信、開放、廉潔及問責標準。
- 8.2 希慎鼓勵員工及與公司有往來的第三方，在保密情況下，對任何與本集團事務有關的不當行為、舞弊或違規情況表達關注。有關「舉報政策」之詳情，請按[此處](#)。

9. 檢討本政策

本公司會定期檢討本政策，確保本政策有效可行。

釋義：

「本公司」或「希慎」指希慎興業有限公司。
