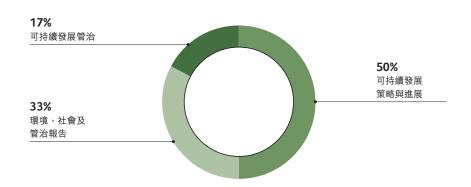
可持續發展委員會報告

各位股東:

我們欣然提呈2022年可持續發展委員會報告。可持續發展委員會的主要職責是審視和監督本集團在企業責任、可持續發展及相關政策上的整體願景和行動方案。委員會負責將任何與環境、社會及管治相關的風險和事宜提呈董事會垂注。委員會亦會就可持續發展為本集團帶來的機遇及風險作出評估及提出建議。

委員會年內的活動及議程時間分佈



2022年的組成	捷成漢B.B.S.(主席)		
	范仁鶴*		
	王靜瑛*		
	Young Elaine Carole*(於2022年3月9日獲委任)		
	, va > 11.41./~ #* ±		
	* 獨立非執行董事		
獨立性比重	75%		
會議安排	• 每年至少舉行一次會議		
	• 2022年舉行了1次會議		
2022年及2023年摘要	• 檢討及批准本集團的可持續發展策略		
	● 每季度審議環境、社會及管治措施的進度		
	• 採納氣候變化政策		
	• 審議集團在 COVID-19疫情期間對員工與社區參與而作出的承諾及採取的行動		
	• 檢討可持續發展財務框架及措施		
	• 評估可持續發展風險及問題		
	• 檢視可持續發展報告		

角色及權力

可持續發展委員會主要角色及權力包括

- 檢視及批准本集團的企業責任及可持續發展計劃、策略、重點項目、政策、實務及框架,並向董事會匯報;
- 根據本集團的企業責任及可持續發展計劃、策略、重點項目、政策及框架,檢討及評估本集團採取的措施是否足夠及有效,並就此提出改進建議;
- 檢視及評估環境、社會及管治相關風險並就此向董事會及審核及風險管理委員會(作為整個企業風險管理流程的一部分) 匯報;
- 監察及檢視與本集團企業責任及可持續發展重點項目有關的現有及/或潛在問題、趨勢及投資;
- 監察及檢討本集團的企業責任及可持續發展政策和實務,以確保該等政策和實務仍然適用,並符合法律及監管要求(包括 但不限於相關由聯交所發行的《環境、社會及管治報告指引》及《上市規則》);及
- 檢討並向董事會提供建議,以批准年度企業責任及可持續發展報告並於公司年報中作出相關披露。

活動

2022年2月舉行的會議詳細內容於2021年年報作出披露。

2022年3月到2023年2月期間,可持續發展委員會舉行了1次會議,並收到管理層就本集團可持續發展進度提供的季度匯報。管理層出席會議以匯報最新情況及回答相關問題,並協助委員會推進決策過程。於年內討論及/或考慮的事項詳情載列於下文。

可持續發展委員會於過去12個月的活動及議程

5月季度匯報	8月季度匯報	11月季度匯報	2023年2月會議
可持續發展進度匯報 — 2022 年第1季度	• 可持續發展進度匯報 — 2022年第2季度	• 可持續發展進度匯報 — 2022年第3季度	• 可持續發展進度匯報 — 2022年第4季度
希慎對政府建立疫苗接種中心的支持土瓜灣及銅鑼灣的社區參與	希慎的環境、社會及管治路徑環境措施更新	可持續發展趨勢希慎的可持續發展表現更新	可持續發展報告年度檢視環境、社會及管治 聯始的資源显示充品
▼ 工瓜灣及婀娜灣的任 四 参 與● 城市農貿市場		希慎2023年及以後的發展之路更新社區計劃	職能的資源是否充足 • 年度檢視環境、社會及管治 風險
	管治:基準和指數;綠色及可持續金融;數據保護及網絡安全	● 希慎可持續發展行動的新架 構	• 採納氣候變化政策

檢視本集團的可持續發展策略

委員會檢視本集團的可持續發展策略及目標,參考國際基準及同業的慣例,審議本集團的行動方案,並識別相關的潛在風險 及挑戰。委員會亦識別出與環境、社會及管治相關的關鍵議題。

討論環境、社會及管治概況及措施

就討論環境、社會及管治概況及措施,委員會:

- 定期審議本集團的社區參與策略,為未來發展預作籌謀。希慎深明社區乃本集團營商傳統的根基所在,因此與業務所在地的社區保持密切聯繫;
- 檢視為促進本集團可持續發展而採取的環境、社會及管治措施,包括我們對COVID-19的抗疫工作,為確保員工及市民的安全及福祉而採取的措施,以及積極推動持份者接種疫苗,領先業界,以打造全面接種新冠疫苗的利園區為目標;
- 檢視可持續發展財務框架,並向合資格的環保或社區項目提供支援措施;
- 檢視與環境、社會及管治相關的可持續發展工作及成果;及
- 識別本集團整體的短期及長期可持續發展目標,並檢視其進度。

可持續發展管治

有關可持續發展管治方面,委員會:

- 檢視、批准並向董事會及審核及風險管理委員會(作為整個企業風險管理流程的一部份)匯報已整合至本集團風險評估流程的重大環境、社會及管治風險,當中風險涉及COVID-19疫情、環境、社會及管治合規乃至與氣候變化有關的環境管理,以及相應的緩解措施。詳情載於《風險管理與內部監控報告》;
- 檢討可持續發展管治框架,並對環境、社會及管治績效及報告資源的充足程度感到滿意;
- 檢視職權範圍,從而加強本集團可持續發展管治的架構;及
- 制定氣候變化政策,以識別、評估、監察及報告氣候相關問題。

詳情載於2022年可持續發展報告。

可持續發展委員會成員

捷成漢 B.B.S.(主席)

范仁鶴

王靜瑛

Young Elaine Carole

香港,2023年2月17日