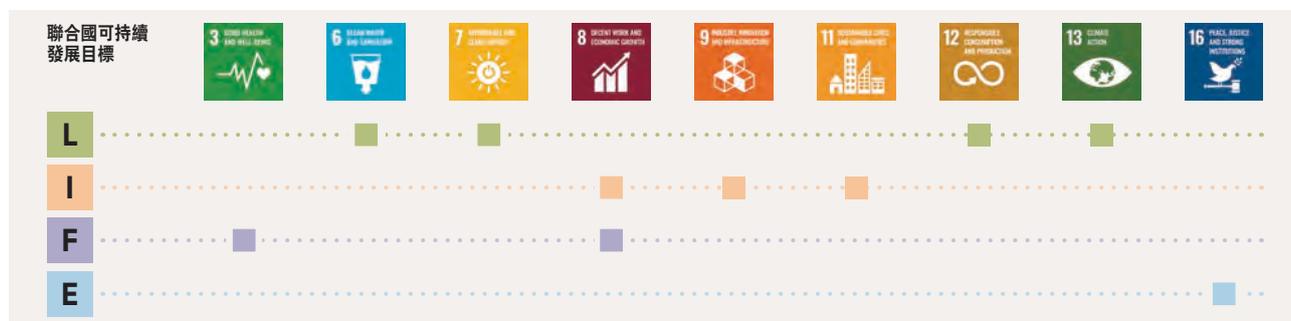


# LIFE — 2030年策略及目標

希慎不僅以房地產業務為榮，也以「用心營建・精彩生活」的使命為傲。「用心營建・精彩生活」理念中的「LIFE」已成為集團策略性可持續發展原則的基礎。我們定期檢討集團

的策略及業務營運，同時支持可持續發展工作，使其與聯合國的九項可持續發展目標（「SDG」）一致。



## 發展成智能化與環保的企業

巧妙運用天然資源和科技，減少希慎日常營運對環境的影響

### 目標和承諾



#### 氣候抗禦力及適應力

- 到2024年，實現碳排放強度減低20% (基準：2005年)<sup>1</sup>

2021年進展：

已減低**35%**



#### 能源效益及減少消耗

- 到2024年，實現購電量平均減少20% (基準：2005年)<sup>1</sup>

2021年進展：

已減少**22%**



#### 可再生能源

- 到2025年，每年實現可再生能源的發電量達100,000千瓦時

2021年進展：

已生產**14,004**千瓦時

- 到2025年，為建築物營運總用電量的75%完成能源審核

2021年進展：

已完成**20%**

## 融入我們的社區

將社區需要融入核心業務的營運和夥伴關係中，支援社區項目，並與租戶建立可持續的夥伴合作關係

### 目標和承諾

- 打造一個充滿活力、多元共融的利園社區

2021年進展：



逾**672,000**人參加希慎為本地企業舉辦的推廣活動

其中逾**38,000**人參與社區計劃

- 與具影響力的機構加強協作

2021年進展：



與**33**個具影響力的合作夥伴(非政府組織和中小企)合作

- 提高大眾的環保生活意識

2021年進展：



**1,943**人參與推廣環保社區的活動

<sup>1</sup> 我們已對我們的短期及中期減碳節能潛力進行全面的重新評估。在2022年，我們的目標是提供與行業最佳實務相應的2030年目標。

# F

## 促進與僱員的夥伴關係

建立多元共融的僱員隊伍，公平對待僱員，並協助他們盡展潛能

### 目標和承諾



#### 健康及安全

- 到2030年，將工傷率降至0.5%以下，並維持零因工死亡率

2021年進展：

工傷率**2.35%**，零因工死亡率



#### 多元共融

- 保持管理層的性別均衡

2021年進展：

女性管理人員佔**49%**



#### 人才發展

- 到2030年，增加學習活動數量30% (基準：2020年)

2021年進展：

增加**15%**

- 到2030年，增加每名僱員的培訓時數20% (基準：2020年)

2021年進展：

增加**9%**



#### 人才招聘及福祉

- 到2030年，僱員參與活動的數量增加30% (基準：2020年)

2021年進展：

增加**10%**

- 維持僱員每年平均參與率在60%或以上

2021年進展：

**64%**

- 提升全體僱員的健康保護計劃，涵蓋身體和精神健康

2021年進展：

新增計劃包括眼睛保健操、瑜伽課、泰拳體驗、頹鉢減壓班、營養講座(油鹽糖營養學)、為家有中學生子女的僱員提供家庭護理竅門，以及疫苗講座

# E

## 建立強健的企業管治

建立強健的企業管治架構，高度尊重操守的工作間，並促進綠色融資

### 目標和承諾



#### 可持續發展標準和指數

- 維持獲得全球主要評級標準和指數的認可

2021年進展：

於2021年GRESB房地產業評估中，榮獲四星評級，公開披露方面榮獲「A」評級



#### 綠色及可持續金融

- 到2030年，在債務組合中實現目標40%為可持續金融交易

2021年進展：

**21%**的債務組合已採用為可持續金融交易